



COMITÉ DE ÉTICA

Oficio No. CIQA-CDE-005/2026

Saltillo, Coahuila a 14 de enero de 2026

DRA. JULIETA TORRES GONZALEZ
DIRECTORA GENERAL
Presente.-

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 30 fracción II y 45 de los Lineamientos para la operación de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 18 de noviembre de 2025, me permito presentar a Usted el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Química Aplicada correspondiente al ejercicio 2025, mismo que fue aprobado por el Comité en su 10ª Sesión Extra Ordinaria 2025 celebrada el pasado 16 de diciembre de 2025.

Sin otro particular y no habiendo otro asunto que tratar, quedo a sus apreciables órdenes para cualquier aclaración.

Atentamente

C.P. Edith Sayuri Sifuentes Flores
Directora Administrativa y
Presidenta del Comité de Ética



ESSF/FMCS



2026
año de
Margarita
Maza



COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES EJERCICIO 2025

De conformidad al numeral 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (Lineamientos Generales), publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se presenta el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Centro de Investigación en Química Aplicada por el Ejercicio 2025.

1) RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT 2025)

En la siguiente tabla se observan las acciones realizadas y el porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2025:

Eje	Clave	Objetivo	Actividad comprometida	Acciones realizadas	% Cumplimiento	
1	Capacitación / Sensibilización	1.1.1.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	El Comité de Ética durante el ejercicio 2025 promovió los cursos: Introducción a la APF, Ética e Integridad, Trabajo en Equipoy Mejora del Clima Organizacional. Al cierre del periodo todas las personas integrantes del Comité cumplieron con la capacitación estipulada.	100
2	Capacitación / Sensibilización	1.1.2.	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, previstos por el SICAVISP u otras plataformas.	El Comité de Ética durante el ejercicio 2025 promovió los cursos: Introducción a la APF, Ética e Integridad, Trabajo en Equipoy Mejora del Clima Organizacional.	99
3	Capacitación / Sensibilización	1.2.1.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	No se presentaron peticiones para recibir asesorías por lo que el Comité realizó la acción de reemplazo. Sin embargo el Centro realiza difusiones constantes en materia de ética e integridad por lo que consideramos que por esta razón el personal tiene claros dichos conceptos.	100
4	Difusión	2.1.1.	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	Se realizaron las difusiones de la normativa al personal del Centro en términos del Tablero de Control.	100
5	Difusión	2.1.2.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Se realizaron las difusiones de la normativa al personal del Centro en términos del Tablero de Control.	100
6	Atención a denuncias	3.1.1.	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Registrar y atender las denuncias recibidas en términos de los Lineamientos Generales.	En el Centro se recibieron 5 denuncias de las cuales 4 ya fueron concluidas y 1 se encuentra en proceso, las cuales ya fueron registradas y atendidas de acuerdo a la Normativa aplicable.	100
7	Actividades / Gestión del CE	4.1.1.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se realiza registro y carga de evidencias en el SSECCOE.	100
8	Actividades / Gestión del CE	4.1.2.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se incorpora el IAA 2024 en tiempo y forma.	100
9	Actividades / Gestión del CE	4.1.3.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se incorpora el IAA 2024 en tiempo y forma.	100
10	Actividades / Gestión del CE	4.2.1.	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Se valida la información del PAT en el SSECCOE en tiempo y forma.	100
11	Actividades / Gestión del CE	4.3.1.	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Se respondieron los cuestionarios en los 4 trimestres según lo estipulado por el Tablero de Control en tiempo y forma.	100
12	Actividades / Gestión del CE	4.3.2.	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	La actualización del personal que integra el Comité se realizó de acuerdo al Tablero de Control en tiempo y forma.	100
13	Actividades / Gestión del CE	4.3.3.	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	La carga de las actas correspondientes a las sesiones ordinarias y extraordinarias se cargaron en el SSECCOE durante el 2025.	100
14	Actividades / Gestión del CE	4.3.4.	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Durante el mes de octubre se realizaron las difusiones correspondientes al personal del Centro invitando a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	Se cumple el 91% De 194 personas servidoras públicas que respondieron a la encuesta 177, dando en promedio de todos los principios y valores el 8.04. 9.3 de las personas servidoras públicas de la institución tienen conocimiento del Código de Conducta.
15	Mejora de procesos	5.1.1.	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	Se elabora el reporte estadístico de las denuncias recibidas y se entrega al OIC en tiempo y forma.	100
16	Mejora de procesos	5.1.2.	Contar con un Código de Conducta actualizado	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	No se realiza actividades en el 2025.	Al momento de emitir el informe no se contaba con los criterios para emitir el proyecto del Código de Conducta

2) NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERESES.

En el ejercicio 2025 el Comité de Ética realizó invitaciones al personal para capacitarse en temas de ética e integridad, difundiendo los calendarios de los siguientes cursos:

- Trabajo en equipo



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Bld. Enrique Reyna Hermosillo No. 140, CP. 25294, Saltillo, Coah., México. Tel: (844) 438 9830 www.ciqa.mx

[Handwritten signatures and initials]



- Mejora del clima organizacional en la Administración Pública Federal
- Introducción a la Administración Pública Federal
- Ética e integridad pública para un buen gobierno

En el Anexo 1 se muestra que todas las personas integrantes del Comité de Ética cubrieron los cuatro cursos programados. En el Anexo 2 se muestra que un 99% del personal atendió las capacitaciones en materia de ética e integridad programadas para el ejercicio 2025.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^a, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^b :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Trabajo en Equipo (SICAVISP)	Mejora del Clima Organizacional (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Edith Sayuri Sifuentes Flores	Directora Administrativa	Presidenta	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Heminia Soledad Cerdá y Meneses	Coordinadora de Gestión	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Francisca Martina Cabella Sandoval	Asistente Administrativa	Secretaría Administrativa	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Silvia Rocha Hernández	Jefa de Oficina de Representación en el OIC de la SECIHTI en el CIQA	Jefa de Oficina de Representación en el OIC de la SECIHTI en el CIQA	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Gladys de los Santos Villarreal	Directora de Posgrado	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Dámaso Navarro Rodríguez	Investigador	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Daniel Alejandro Alvarado Medrano	Coordinador de Servicios Bibliotecarios	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Julio César Cisneros Machorro	Comprador	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Seyma Anahí de Leon Rivera	Técnica	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Blanca Cecilia Contreras Torres	Jefa de Recursos Humanos	Presidenta	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Rocío Minerva Guerrero Ramos	Jefa de Recursos Financieros	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Ana Karen Garay Carrizales	Jefa de Recursos Materiales	Secretaría Administrativa	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Cindy Paola Avalos Reyes	Abogada	Abogada	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Héctor Ricardo López González	Director de Vinculación	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Esmeralda Monserrat Saucedo Salazar	Coordinadora de Laboratorio Central	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Uriel Alejandro Sierra Gómez	Investigador	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Valeria Fuentes Sánchez	Asistente Administrativa	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Victor Eduardo Campanán Padilla	Técnica	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Total					18	18	18	18	72

^aEstos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

^bSe adjunta el estado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Bld. Enrique Reyna Hermosillo No. 140, CP. 25294, Saltillo, Coah., México. Tel: (844) 438 9830 www.ciqa.mx



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Química Aplicada que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Trabajo en Equipo (SICAVISP u otra plataforma)	Mejora del Clima Organizacional (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	97	23	120
II	20	50	35	7	112
III	79	74	40	24	217
IV	93	70	21	140	324
Total	192	194	193	194	773

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada

3) NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES.

Durante el ejercicio 2025 se recibieron 5 denuncias ante el Comité de Ética, de las cuales una no fue competencia del Comité, tres se encuentran concluidas y archivadas y una recibida en el mes de diciembre 2025 se encuentra en proceso. El detalle se muestra en el Anexo 3:

Anexo 3

Actividad 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al OIC
CE-CIQA-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Bld. Enrique Reyna Hermosillo No. 140, CP. 25294, Saltillo, Coah., México. Tel: (844) 438 9830 www.ciqa.mx



Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al OIC
CE-CIQA-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	NA	Ninguna / NA	No	Archivada	No
CE-CIQA-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)	Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-CIQA-004-2025	P. Legalidad	Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-CIQA-005-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	En proceso				
Total de denuncias en 2025:	5					

En el ejercicio 2025 no se presentaron denuncias por vulneración a la fracción IV del principio de Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamientos sexual.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Durante el ejercicio 2025 no se presentaron denuncias por vulneración a la fracción IV del principio de Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamientos sexual					
Total de denuncias	0				

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada

4) NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

De las tres denuncias atendidas y archivadas por el Comité de Ética en el ejercicio 2025, ninguna de ellas se concluyó a través de mediación entre las partes.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



5) NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

Respecto del total de denuncias recibidas en el año, las tres denuncias archivadas concluyeron con recomendación individual de capacitación, dando seguimiento a todas las recomendaciones para corroborar su atención y efectividad. Asimismo se informa que el Comité de Ética no cuenta con denuncias en rezago de los años 2024-2025, como se muestra en el Anexos 3a.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a
Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Tipo de acción aplicada	El Centro de Investigación en Química Aplicada no cuenta con denuncias en rezago.
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)*			
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	0	0			0

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG (DOF 28/12/2020):

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación serán revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada

6) CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS

En el periodo se identificaron como posibles riesgos éticos la asignación de becas y apoyos otorgados a estudiantes bajo actuación de conflicto de interés, por lo cual se consideró como riesgo de corrupción en la Matriz de Riesgos Institucional 2026.

7) RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN (REACTIVOS INCLUIDOS EN LA ECCO 2025).

De conformidad a las respuestas de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2025) respecto a las preguntas realizadas para conocer la percepción de las personas servidoras públicas, se observa un promedio del cumplimiento de todos los principios y valores de 8.04 y del conocimiento del Código de Conducta un 9.30, como se muestra en la siguiente tabla:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Blvd. Enrique Reyna Hermosillo No. 140, CP. 25294, Saltillo, Coah., México. Tel: (844) 438 9830 www.ciqa.mx

[Handwritten signatures and marks]



Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	Centro de Investigación en Química Aplicada		
Sigla:	CIQA	Cuestionarios procesados:	177

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.21	8.26
	Fracción I	8.17	8.50	8.52
	Fracción II	7.99	8.20	8.14
	Fracción III	8.16	8.35	8.66
	Fracción IV	7.95	8.09	8.41
	Fracción V	7.73	7.92	8.12
	Fracción VI	7.17	7.13	7.45
	Legalidad	7.87	8.23	8.18
	Honradez	7.80	8.17	8.05
	Lealtad	7.75	8.03	7.79
	Imparcialidad	7.66	7.59	7.63
	Eficiencia	7.71	8.16	7.45
	Eficacia	8.03	8.39	7.91
	Transparencia	8.15	8.61	8.36
Valor	Respeto	8.12	8.29	8.23
	Liderazgo	7.62	7.75	7.37
	Cooperación	7.86	8.08	7.83
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.69	8.37
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.13	8.04

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.82	9.30
---	------	------	------

8) NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA RECIBIDAS.

Durante el periodo no se recibieron denuncias y/o asesorías sobre ética, integridad o conflicto de intereses. Sin embargo el CIQA durante el periodo enero-junio 2025 difundió infografía en materia de ética, integridad y conflictos de interés por medio de correo electrónico, página de INTRANET y wallpaper.

9) BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS.

Durante el ejercicio 2025 el Comité de Ética realizó las siguientes acciones para fomentar la integridad al interior del CIQA:

- Elaboró cuestionario para evidenciar el conocimiento del Código de Conducta del personal del CIQA y requirió la carta compromiso del cumplimiento por parte del personal y estudiantes.
- Se realizó la Convocatoria para renovar integrantes del Comité de Ética.
- Se colaboró con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en el análisis de denuncias que presumían faltas en materia de discriminación.
- Durante el ejercicio 2025 se realizó la recertificación del CIQA en la norma NXM-R-025-SCFI-2015, logrando mantener el nivel oro.





10) ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

- Dentro de las acciones realizadas para fortalecer el funcionamiento de las Unidades Administrativas, se reforzaron las difusiones para todo el personal del Centro, y se realizaron pláticas de inducción permanente a nuevos estudiantes y personas servidoras públicas que se integraron al CIQA.

Para el ejercicio 2026 se considerarán como acciones de mejora: 1) implementar declaratoria de no conflicto de interés al otorgar becas y/o apoyos a estudiantes; y, 2) Promover capacitación en materia de Conflictos de Interés y faltas administrativas-

CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores.
Presidenta del Comité de Ética.

MC. Herminia Soledad Cerda y Meneses.
Secretaria Técnica

Lic. Francisca Martina Cabello Sandoval
Secretaria Ejecutiva

C.P. Silvia Rocha Hernández
Jefa de la Oficina de Representación del Órgano
Interno de Control en la SECIHTI en el CIQA.

Dr. Dámaso Navarro Rodríguez
Miembro titular

Dra. Esmeralda Monserrat Saucedo Salazar
Miembro suplente

MC. Gladys de los Santos Villarreal.
Miembro titular

Lic. Julio César Cisneros Machorro
Miembro titular

Lic. Seyma Anahí de León Rivera
Miembro titular

CP. Blanca Cecilia Contreras Torres
Jefa del Departamento de Recursos Humanos
Invitada permanente

